

# ATIMOMENT

NIEUWSBRIEF

Atimo® Personeelstechniek B.V.

## Een kwestie van tijd...

Records zijn in de meeste sporten een kwestie van tijd: zo snel mogelijk een bepaalde afstand afleggen. Soms worden ze met een honderdste seconde verbeterd (of juist niet). Met hoeveel millimeter voorsprong ga je over de finish als je een honderdste seconde sneller bent dan je tegenstander? Tijdregistratie is nu ook een kwestie in de schaatssport. Hoe kun je een schaatser als eerste over de finish zien gaan, terwijl hij toch tweehonderdste seconde langzamer wordt geklokt? Als de grenzen van het menselijk vermogen tot snelheid in zicht komen en de marges steeds kleiner worden, moet de tijd steeds preciezer worden geregistreerd. Toch is precisie hier maar betrekkelijk. In de ruimtevaart komt het écht op precisie aan. Onze klant Aerospace Propulsion Products weet daar alles van. Dat leest u in dit ATIMOMent. APP heeft een nogal complexe regeling voor flexibele werktijden, die toch vrij eenvoudig in Time-Wize® was in te passen. Wat kunt u nog meer lezen? In Bij de tijd een klok die al bijna 150 jaar precies de tijd aangeeft: de Big Ben in Londen. Verder nieuwe ontwikkelingen in de branche en uiteraard maakt er ook weer een Atimo®-medewerker tijd voor u. U hoeft geen records te vestigen, dus neemt u rustig de tijd voor dit ATIMOMent?

### inhoud

#### 2 INTERVIEW

Aerospace Propulsion Products

2

#### 3 TIJD GEKOPPELD

Key2Financiën

#### 4 ZIJ MAKEN TIJD VOOR U!

Ron Hak

#### 4 NIEUWS

Branchegenoten vinden elkaar

4



## Atimo® is gesloten op 24 en 31 december

Op maandag 24 en maandag 31 december is Atimo® gesloten. Kantoor en helpdesk zijn dan niet bemand. Hebt u ons dringend nodig, dan kunt u ons via de supportsite benaderen (<http://support.atimo.nl>).

### Bij de tijd

## Big Ben

In onze rubriek Bij de tijd starten we een nieuwe serie: beroemde klokken. En als er één klok beroemd is, dan is het wel de Big Ben in Londen. De Big Ben dus als eerste.

Eerst maar even een misverstand uit de weg ruimen: de naam Big Ben heeft eigenlijk alleen betrekking op de grote klok die in de toren hangt. Die klok is dan ook echt 'big'. Met zijn gewicht van meer dan 13,5 ton (alleen al de klepel weegt 203 kilo) en een diameter van 2,7 meter is het een van de zwaarste ter wereld. Waar de naam precies vandaan komt, is niet helemaal duidelijk, maar algemeen wordt aangenomen dat hij verwijst naar Sir Benjamin Hall. Deze politicus werd door zijn lengte Big Ben genoemd en hij was betrokken bij de bouw van de toren, die circa 96 meter hoog is.

De ontwerper was Sir Charles Barry. Hij won een ontwerpwedstrijd, nadat op 6 oktober 1834 het oude paleis van Westminster door brand was verwoest. Barry ontwierp een nieuw paleis, het huidige, zeer imposante Palace of Westminster, bekender als the Houses of Parliament, omdat het Britse parlement er zetelt. De toren maakte deel uit van het ontwerp en moest heel speciaal worden. Barry nodigde een zeer vooraanstaande klokkenmaker (Vulliamy) uit,



maar die zag de opdracht niet zitten. Na een competitie tussen drie klokkenmakers kreeg Dent in 1852 het contract. De klok werd in 1858 geïnstalleerd en slaat alleen de hele uren. Elk kwartier speelt een carillon van vier kleinere klokken het bekende wijsje. Het uurwerk werd ontworpen door Edmund Beckett Denison, de latere Lord Grimthorpe. Hij was een van de beste advocaten in zijn tijd én een gerenommeerd klokkenmaker. Het uurwerk weegt zo'n 5 ton en heeft een revolutionair

echappement (het onderdeel dat ervoor zorgt dat het uurwerk regelmatig tikt). Het werd in 1859 geïnstalleerd en loopt tot op de dag van vandaag gelijk!

# “We konden onze complexe regeling moeiteloos in Time-Wize® integreren.”

Aerospace Propulsion Products (APP) is een joint venture van TNO en Stork en is gespecialiseerd in het ontwikkelen en produceren van ontstekers voor raketmotoren. Er werken dertig mensen. Twee jaar geleden werd besloten over te stappen op flexibele werktijden. Voorwaarde was dat dit goed geregeld en zonder veel moeite geregistreerd moest worden. Er moest dus een tijdregistratiesysteem komen. Het werd Time-Wize® van Atimo®. Waarom vertelt Edwin Vermeulen, adjunct-directeur van APP.



Eerst willen we natuurlijk graag meer weten over APP en de wel heel bijzondere markt van dit bedrijf. “APP is in 1989 opgericht door TNO,” vertelt Vermeulen. “TNO had samen met Stork ontstekers ontwikkeld voor de Europese ruimtevaartorganisatie ESA, maar niet voldoende productieruimte om ze te fabriceren. Daarvoor is toen APP opgericht. Aanvankelijk tijdelijk, maar in 1995 ging Stork meedoen en werd het een joint venture. In 2005 kwam ook de ontwikkelingspoot van Stork erbij.”

## Ontstekers voor raketmotoren

APP maakt ontstekers voor de motoren van raketten die voor civiele doeleinden worden gebruikt. Momenteel is dat vooral de Ariane 5-raket. “De Ariane 5 is zo’n zestig meter hoog en heeft een doorsnede van vijf meter. Er zijn twee motoren: voor de lancering en voor de tweede trap waarmee de, meestal twee, satellieten in de ruimte worden gebracht.” Deze worden gebruikt voor onder meer televisie, internet, onderzoek naar de ozonlaag enz. De Ariane 5 wordt zes tot acht keer per jaar gelanceerd vanaf een basis in Frans-Guyana. Hij wordt voor elke lancering nieuw gebouwd. “Momenteel is de kleinere raket Vega in ontwikkeling, waarvoor wij ook de ontstekers leveren.”

APP is wereldwijd het enige bedrijf met dit specialisme. “De bouwers van raketmotoren, onze klanten, kunnen de ontsteker zelf ontwikkelen en bouwen, maar voor Europese projecten wordt meestal besloten om dit aan APP uit te besteden.”

## Andere markten

Het is een unieke, maar ook enigszins onzekere positie. “De ESA is afhankelijk van de investeringen van de deelnemende landen en dat is een politieke factor. De laatste jaren blijven die investeringen constant en je weet niet wat de toekomst brengt. Daarom willen we andere markten aanboren.”

APP heeft daartoe al een succesvol product ontwikkeld: een snelle gasgenerator voor een systeem om stofexplosies te onderdrukken. “In silo’s of schepen kan zich een grote hoeveelheid stof verzamelen en kan door één vonkje een enorme explosie ontstaan. Als zo’n stofexplosie dreigt, kun je met ons systeem snel bluspoeder inblazen en de explosie onmiddellijk onderdrukken.”

Samen met TNO heeft APP ook een nieuwe technologie ontwikkeld, de koelgastechologie. “De kern van ons werk is om in korte tijd een vaste stof om te zetten in heel veel gas; voor de ontstekers in heet gas, maar het kan dus ook met koel gas. We maken nu zuurstof en stikstof in een heel zuivere vorm. Die kun je als vaste stof in cilinders opslaan en door een druk op de knop omzetten in gas. Zo kun je het in kleine en dus lichte cilinders verpakken. Door de vaste vorm is het niet gevaarlijk en de cilinder hoeft maar eens in de zeven jaar te worden gecontroleerd. Je zou een zuurstofcilinder bij een defibrillator kunnen hangen, want voor iemand met hartproblemen is het óók heel belangrijk om snel extra zuurstof te krijgen. De stikstofcilinder kun je toepassen voor het opblazen van reddingsboten of de glijbanen in vliegtuigen.”

Het is een spannende periode voor APP zegt Vermeulen. “Lukt het om ook buiten de ruimtevaart succes te hebben?”

## Gespreide huisvesting

Het APP-bedrijfscomplex is zeer ruim opgezet. “Ons productieproces is uit veiligheidsoverwegingen in verschillende gebouwen ondergebracht. Deze bestaan uit gewapend beton en liggen ver uiteen. Er zijn aardoverdekte magazijnen voor explosieven en een apart gebouw voor het mengen van chemicaliën. De assemblage van het product is in een apart gebouw ondergebracht, samen met testruimtes voor alle denkbare testen: röntgen, ultrasoon, brandtesten enz.” Centraal op het terrein ligt een grote vijver. “Dat is voorschrift van de brandweer op het industrieterrein. Je moet een reserve-bluswatervoorziening hebben.”

## Flexibel werken

Twee jaar geleden heeft APP een personeelsvertegenwoordiging opgezet.

De wens om flexibel te gaan werken bleek verreweg op de eerste plaats te staan. “We hebben als voorwaarde gesteld dat het goed geregeld moest worden en goed bijgehouden en dat we daar niet te veel werk aan moesten hebben. Ook wilden we een koppeling met ons boekhoudsysteem. Verder hebben we nogal complexe arbeidsvoorwaarden. We volgen, niet verplicht, de CAO kleinmetaal. Daarnaast zijn er nog allerlei aanvullende regelingen uit de TNO-tijd. Het resultaat is een complexe regeling, met als basis een fulltime werkdag van 7 uur en 48 minuten. In de regeling is vastgelegd dat iedereen tussen 9.00 en 15.00 uur aanwezig is.”



Gespreide huisvesting

### Modules

APP voerde veel gesprekken met leveranciers van tijdregistratiesystemen. "Atimo® was de enige die moeiteloos onze ideeën in de software kon integreren. Je hoefde eigenlijk alleen de betreffende optie aan te vinken. Andere leveranciers zeiden dat het kon, maar vervolgens moest er eerst een programmeur aan de slag om maatwerk te leveren. Bovendien gaf Atimo® ons een fair advies over de koppeling met het boekhoudsysteem, die nog niet bestond. Zij adviseerden ons te wachten tot deze voor grote bedrijven was ontwikkeld, zodat wij als klein bedrijf niet als proeftuin zouden fungeren." Voorlopig wordt dus nog aan het eind van de week een uitdraai gemaakt, gecontroleerd door de managers en vervolgens handmatig ingevoerd in het boekhoudsysteem. Een belangrijke activiteit van APP is het organiseren en managen van internationale projecten. "Wij werken samen met bedrijven in heel Europa. We hebben daarom de projectenmodule erbij, zodat iedereen eenvoudig aan de PC kan invoeren hoeveel tijd aan welk



project is gewerkt." Ook de receptiemodule is een waardevolle aanvulling. "Volgens de veiligheidsvoorschriften mag je bepaalde werkzaamheden niet uitvoeren als je alleen in het gebouw bent. Als iedereen dezelfde werktijden heeft, is dat te overzien, maar door de flexibele tijden niet meer. Je kunt nu op je werkplek checken of er nog iemand is. Ook de BHV'ers staan er in."

APP werkt nu een half jaar met Time-Wize®. "Ik heb de indruk dat onze medewerkers tevreden zijn, vooral omdat tegelijkertijd het flexibel werken is ingevoerd. Over Time-Wize® komen weinig vragen, maar er worden ook weinig fouten gemaakt. Alleen onze secretariaatsmedewerksters vonden het een complex pakket bij het invoeren van de roosters. Maar dat went en de helpdesk werkt goed."

Vermeulen vond de consultanciesessies in het begin overdonderend. "We kregen heel veel informatie tegelijk. Maar daardoor zijn we wel snel op weg geholpen."

## Time-Wize® levert real time uren aan Key2Financiën

Een goede urenverantwoording is voor elke organisatie van groot belang. Het dient vaak als basis voor planningen of de gegevens worden gebruikt bij het opstellen van de begroting. Registratie en verantwoording moeten eenvoudig en correct gebeuren, op basis van actuele gegevens, anders kost het te veel tijd. De nieuwe koppeling van Time-Wize® met de module urenverantwoording Key2Financiën van Centric voorziet hierin.

Centric levert met Key2Financiën een informatiesysteem voor financieel management en projectbeheersing voor decentrale overheden. Onderdeel van deze applicatie is de module urenverantwoording, waarbij een koppeling kan worden gemaakt tussen Centric en Time-Wize®.

Time-Wize® zorgt voor de registratie en verwerking van de geklokte uren en afwezigheden via een tijdregistratieterminal. Deze gewerkte uren, en indien gewenst ook afwezigheden, kunnen via een real time exportfunctie worden overgezet naar de module urenverantwoording. Hierdoor krijgt de medewerker altijd een actueel overzicht van de tijd die moet worden verantwoord in de urenverantwoording.

De module urenverantwoording in Key2Financiën is gebruiksvriendelijk en actueel en bevat eenvoudige en overzichtelijke schermen. Daardoor is het voor medewerkers eenvoudig om tijd te schrijven. Ook het invoeren van foutieve gegevens is ondervangen. De ingebouwde controles zorgen ervoor dat tijdschrijven pas mogelijk is als aan een aantal randvoorwaarden is voldaan.

Zo zorgen Time-Wize® en Key2Financiën samen voor tijdsbesparing en voor tijdschrijven op een eenvoudige manier en zijn de actuele gegevens op elk moment beschikbaar.

## Atimo® wenst u een goede kerst en een gezond en gelukkig nieuw jaar

Ook dit jaar brengen wij graag via ATIMOMent onze eindejaarswensen aan u over. Zoals intussen traditie is geworden, besteden we het budget voor kaarten aan een goed doel. Onze medewerkers hebben deze keer gekozen voor het Reumafonds.

## Ron Hak Medewerker Technische Dienst

Ruim een jaar werkt Ron Hak bij Atimo®. Hij kwam van een concurrent en ziet nu bij Atimo® hoe je met eenzelfde product veel meer kunt doen! Als echte 'selfmade man' leert Ron daarom weer volop bij. Hij is blij met zijn overstap.

Aanvankelijk leek het er niet op dat Ron Hak (46) in de techniek terecht zou komen. "Na de LTS, die ik door ziekte niet kon afmaken, heb ik diverse baantjes gehad, onder andere als stoffeerder. Uiteindelijk kwam ik terecht in de technische dienst van een bedrijf in speelautomaten en dat werk heb ik dertien jaar gedaan." Zijn technische basis heeft hij toen alsnog gedurende zes jaar in de avonden gelegd. Het waren vooral de weekenddiensten die hem deden besluiten een andere werkgever te zoeken. "Ik was intussen getrouwd en had een gezin. Dan wordt werken in het weekend steeds lastiger." Ron ging in dienst bij een bedrijf in tijdregistratie. Negen jaar heeft hij er in de technische dienst gewerkt. "In eerste instantie ging dat goed, maar de laatste jaren merkte ik dat het steeds minder werd. Het bedrijf draaide niet goed en ook de sfeer onder de medewerkers was niet prettig. Uiteindelijk bleek mijn gevoel te kloppen, want in 2006 werd de helft van het personeel om 'economische redenen' ontslagen. Ik was daar een van."

Ron kon direct bij verschillende andere bedrijven aan de slag, want een goede technicus is overal welkom. Via Coen van Gogh, die vroeger bij dezelfde concurrent werkte, kwam hij in contact met Atimo®. "Coen was heel positief en dat heeft me uiteindelijk over de streep getrokken." Hij heeft er geen spijt van.



Familie Hak

Integendeel! "In feite heeft Atimo® dezelfde hardwareproducten als mijn vorige werkgever, maar ze doen er veel meer mee. Er zijn bijvoorbeeld veel meer verschillende leesvormen die gekoppeld kunnen worden aan de terminals en er is veel aandacht voor de gebruiksvriendelijkheid van de software. Dat betekende wel dat ik veel moest bijleren. Maar in deze branche raak je sowieso nooit uitgeleerd!"

Ron vindt echter niet alleen de techniek leuk in zijn werk, maar ook het omgaan met mensen. "En ik vind het interessant om rond te kijken bij andere bedrijven om te zien wat ze doen."

In zijn vrije tijd gaat Ron het liefst fietsen, samen met zijn vrouw. En dan bedoelt hij niet rustig peddelen. Twee keer in de week rijden ze zo'n vijftig à zestig kilometer op de mountainbike (in de zomer) of ze doen aan spinning (in de winter). Vakanties worden bij voorkeur met de twee dochters (15 en 9) doorgebracht in Spanje en op de ski's in Oostenrijk.

Hoewel hij door de langere reistijden wat minder vrije tijd heeft, voelt Ron Hak zich bij Atimo® helemaal thuis.

### Nieuws



## Branchegenoten vinden elkaar in Vereniging Planning Tijdenregistratie Urenverantwoording

**Na geruime tijd met elkaar in gesprek te zijn geweest, hebben diverse branchegenoten elkaar gevonden in de oprichting van de Vereniging Planning Tijdenregistratie Urenverantwoording (VPTU). De vereniging telt zestien leden, onder wie Atimo®, maar op korte termijn is uitbreiding te verwachten.**

De producten van de verschillende bedrijven kunnen wezenlijk bijdragen aan een beter management van de arbeidstijd. Toch blijkt in de praktijk dat juist aan de factoren planning, registratie en verantwoording van uren nog veel onduidelijkheid kleeft. Medewerkers zien het nog wel eens als controle door de werkgever en zien de voordelen ervan niet. Dit wordt als argument gebruikt om te veronderstellen dat er geen noodzaak meer is om

de factor tijd met behulp van automatisering te managen. Niets is echter minder waar. Een van de doelstellingen van de VPTU is dan ook om deze onderwerpen beter voor het voetlicht te brengen bij de voor ons relevante marktpartijen.

Marktonderzoek kan er verder bijvoorbeeld voor zorgen dat een beter beeld ontstaat van de behoeften van onze doelgroepen. Dit kan er mede toe leiden dat de aangeboden producten nog beter beantwoorden aan de wensen en eisen in de markt.

Op langere termijn zal worden gewerkt aan kwaliteitsstandaards, normeringen, gebruikersplatforms enz.

Maar alles op z'n tijd, zoals het past bij bedrijven die van tijd hun vak hebben gemaakt!

Meer informatie over de VPTU vindt u op [www.vptu.nl](http://www.vptu.nl).

## Colofon

ATIMOMENT is een uitgave van  
Atimo® Personeelstechniek B.V.

Planetenbaan 16, 3606 AK Maarssen, [www.atimo.nl](http://www.atimo.nl)  
Contactpersoon: Jozé van Schaik, tel. 0346 - 55 33 36